

Краснодарская  
краевая организация  
Профессионального союза  
работников здравоохранения  
Российской Федерации  
Председатель

Министерство  
здравоохранения  
Краснодарского края

Министр

А.А. Ключанов

Е.Ф. Филиппов

«26» августа 2024 г.

«26» августа 2024 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ  
К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ  
НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

Министерство труда и социального развития Краснодарского края
Уведомительная регистрация <sup>Изменений</sup> Соглашения от 14.11.2022
Дата <u>27.08.2024</u> № <u>9</u>
<u>Вед. консультант Наталья Антонова ВВ</u> Именование должности, подпись, Ф.И.О.

## **Изменения к Отраслевому соглашению**

*1. Подпункт 3.3.15 пункта 3.3. раздела 3 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:*

«3.3.15. Устанавливать размер выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу в коллективном договоре или локальном нормативном акте по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере заработной платы, за последующие часы – не менее чем в двойном размере заработной платы.

Производить за часы сверхурочной работы выплаты компенсационного характера за выполнение работником наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации), если работник выполнял дополнительную работу и в сверхурочное время.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с подпунктом 3.3.14 пункта 3.3 данного раздела Соглашения, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с данным подпунктом.».

*2. Подпункт 3.3.16. пункта 3.3. раздела 3 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:*

«3.3.16. В связи с принятием закона Краснодарского края от 2 июня 2023 года № 4909-КЗ «Об объявлении в Краснодарском крае Дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем» и установлением на уровне Краснодарского края нерабочих (праздничных) дней «Радоницы» 14 мая 2024 года и 29 апреля 2025 года, в коллективном

договоре или локальном нормативном акте предусматривать следующие условия:

- не уменьшать заработную плату работников в связи с установлением нерабочего (праздничного) дня «Радоница» на основании части четвертой статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- при привлечении работников к работе в нерабочий (праздничный) день «Радоница», независимо от установленного работнику режима рабочего времени (пятидневная или шестидневная рабочая неделя, сменная работа, суммированный учет рабочего времени и т. д.), производить оплату в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 3.3.14 пункта 3.3 данного раздела Соглашения.

Работодатели могут сохранить в 2024 году для работников Организации порядок оплаты (компенсации) за нерабочий (праздничный) день «Радоница», установленный на основании подпункта 3.3.16 пункта 3.3 данного раздела Соглашения в редакции, принятой 19 января 2024 года, коллективным договором или локальным нормативным актом, действующими в Организации на 14 мая 2024 года.

Расходы по оплате труда и начисления на выплаты по оплате труда производить за счет средств того источника финансирования, за счет которого содержится должность.».

*3. Пункт 4.1 раздела 4 «Рабочее время» дополнить подпунктом 4.1.5 в следующей редакции:*

«4.1.5. В связи с принятием закона Краснодарского края от 2 июня 2023 года № 4909-КЗ «Об объявлении в Краснодарском крае Дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем» и установлением на уровне Краснодарского края нерабочих (праздничных) дней «Радоницы» 14 мая 2024 года и 29 апреля 2025 года, в коллективном договоре или локальном нормативном акте предусматривают следующие условия:

- уменьшение на один час продолжительности рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему (праздничному) дню «Радоница» на основании статьи 95 Трудового кодекса Российской Федерации;

- при исчислении нормы рабочего времени нерабочий (праздничный) день «Радоница» исключают из количества рабочих дней соответствующего календарного месяца на основании статей 91, 107 и 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- нерабочий (праздничный) день «Радоница» не включают в число календарных дней предоставляемых работникам оплачиваемых отпусков на основании статьи 120 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели могут сохранить в 2024 году для работников Организации порядок организации рабочего времени и соответствующей оплаты в связи с установлением нерабочего (праздничного) дня «Радоница», установленные подпунктом 3.3.16 пункта 3.3 раздела 3 «Оплата труда» Соглашения в редакции, принятой 19 января 2024 года, коллективным договором или локальным нормативным актом, действующими в Организации на 14 мая 2024 года, за счет средств того источника финансирования, за счет которого содержится должность.».

*Подпункты 4.1.5 – 4.1.8 пункта 4.1 раздела 4 «Рабочее время» соответственно считать подпунктами 4.1.6 – 4.1.9.*

*4. Настоящие изменения к Отраслевому соглашению вступают в силу со дня подписания его Сторонами.*

*Условия оплаты сверхурочной работы, предусмотренные пунктом 1, распространяются на правоотношения с 1 сентября 2024 года на основании Федерального закона от 22 апреля 2024 года № 91-ФЗ, условия пунктов 2 и 3, распространяются на правоотношения, связанные с объявлением в Краснодарском крае Дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем в 2024 и 2025 годах.*